

Информация о реализации программы развития (оптимизации) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет» в 2014 г.¹

1. Наименование образовательной организации: *федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет» (ВолГУ)*

2. Реквизиты программы развития (программа стратегического развития, программа оптимизации) (приводятся в формате - название, период, кем утверждена): Программа развития ВолГУ на период с 2011 по 2015 годы, утверждена Ученым Советом ВолГУ.

3. Объем средств, направленный на реализацию программы развития (млн. рублей)//**0,5**, из них:

3.1. Объем средств федерального бюджета: **76,2**

3.2. Объем средств софинансирования: **34,3**

4. Основные результаты реализации программы развития (оптимизации), полученные образовательной организацией в 2014 году по направлениям:

Направления	Фактически проделанная работа
4.1. Модернизация образовательного процесса:	
- полный переход на стандарты 3-го поколения и кредитно-модульную систему обучения;	95% студентов обучаются по программам ФГОС
- 100%-е обеспечение электронных УМК по всем программам подготовки бакалавров и магистров;	100% через ПТК «УМКа» образовательного портала УМНИК ВолГУ, созданного по приказу ректора 03.09.2013 № 01-07.1- 501.
- увеличение количества магистрантов, аспирантов и докторантов в ВолГУ в 1,5 раза;	За период 2011/2014 г количество магистрантов увеличилось в 1,3 раза
- формирование информационно-аналитической системы сетевого взаимодействия с работодателями;	Через сервисы образовательного портала УМНИК ВолГУ http://new.volsu.ru/umnik/ университет обеспечивает удаленный доступ обучающихся к ресурсам образовательного портала для создания виртуальной мобильности при освоении образовательных программ по индивидуальным планам, расширения форм привлечения работодателей к образовательному процессу через проведение вебинаров, интернет-конференций, on-line защиты выпускных квалификационных работ, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- обеспечение открытого дистанционного мониторинга успеваемости студентов;	По результатам семестрового контроля на сервисе «Рейтинг студента» образовательного портала УМНИК ВолГУ формируются академические рейтинги студентов по группе/курсу. Доступ к сведениям об академическом рейтинге осуществляется по номеру зачетной книжки в программно-техническом комплексе «УМКа» с главной страницы сайта ВолГУ http://www.volsu.ru/ .
- введение программ дистанционного обучения без отрыва от производства;	Программ, полностью реализуемых в дистанционной форме, нет. Программно-технический комплекс «УМКа» образовательного портала УМНИК ВолГУ поддерживает различные модели организации учебного процесса (обучение в академических группах, модульное обучение, индивидуальные траектории обучения) с целью обеспечения возможности дистанционного освоения содержания учебных дисциплин.
- внедрение системы мониторинга и многосторонней оценки качества образовательных программ;	Заключен договор о сетевом взаимодействии при реализации 3 образовательных программ (история, психология, юриспруденция с Саратовским государственным университетом (№4 от 11.03.2014). Прием студентов планируется в 2015 году.
- участие работодателей в организации образовательного процесса	Представители работодателей привлекаются к составлению и оценке качества основных образовательных программ. Результаты оценки опубликованы на сайте ВолГУ http://new.volsu.ru/activities/education/eduprogs/ooplist.php?id=62 в разделе профессионально-общественное признание. 10% штатного расписания ППС кафедр занимают преподаватели-совместители из числа руководителей и ведущих специалистов предприятий и организаций региона по профилю образовательных программ; в составы государственных экзаменационных комиссий по государственной итоговой аттестации выпускников ООП включены по 2 представителя работодателей.

¹ Внутренняя Программа развития ВолГУ на 2011-2015 гг.

- внедрение системы регулярной актуализации тематики курсовых и выпускных работ студентов по приоритетам государства и работодателей;	30% курсовых и дипломных работ выполняются по тематике, предложенной представителями работодателей. 80% - соответствует приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации
- создание «малого университета» как социального института непрерывной профориентации абитуриентов;	Функционирует «Детский университет ВГИ» и школа «Молодой математик» Более 2000 старшеклассников являются слушателями воскресных школ и других кружков, профориентационной направленности.
- достижение доли работников с учеными степенями и/или званиями в составе ППС до 75%, а среднего возраста ППС - 40 лет;	83,7 % НПП имеют ученые степени и звания. Средний возраст - 42,9 года.
- повышение доли докторов наук в составе ППС до 20% и снижение среднего возраста данной категории ППС до 50 лет;	19,5% НПП - доктора наук. Средний возраст - 53,98 года.
4.2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности:	
- формирование университетского научно-инновационного комплекса на основе приоритетных направлений;	функционирует 10 ЦКП (9 создано в 2013 г.); 21 НОЦ; 70 НЛ; 12 НШ и 13 НН, функционирует инновационный центр.
- развитие научных школ, обеспечение их популяризации, поддержание и создание новых НОЦ и НГ;	функционирует 21 НОЦ; 70 НЛ; 12 НШ и 13 НН.
- разработка и реализация программы перехода университета в категорию НИУ;	разработана программа создания и развития федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «ВолГУ» на 2010-2019 годы
- обеспечение рациональной научной специализации, структуры и высокого качества работы диссертационных советов;	функционируют 7 ДС
- развитие различных форм межфакультетской, межфакультетской и межвузовской интеграции НИР в грантовой и программной деятельности национального и международного уровня;	функционирует 21 НОЦ; ВолГУ является участником Консорциума «Научно-исследовательская деятельность вузов Юга России», выполняет проекты под руководством привлеченных иностранных ученых
- увеличение общего количества публикаций в ведущих рецензируемых и рекомендованных ВАК научных журналах на 20%>;	Публикации в журналах ВАК: 2011 - 722; 2012 - 1535 (рост 212,6% относительно 2011 года); 2013 - 2256 (рост 312,5 % относительно 2011 года); 2014 - 2825 (рост 391,3 % относительно 2011 года).
- организация расширения участия в национальных, региональных и зарубежных конкурсах грантов и научно-исследовательских ЦП разных уровней;	Заявки на конкурсы НИР: 2011 - 217; 2012 - 269; 2013 - 305; 2014-308
- рост доли привлечения магистрантов и аспирантов в НИР на возмездной основе до 15%;	2011 - 16,3%; 2012- 11%; 2013 -25,7%; 2014 -26,7%
- эффективная реализация льгот и услуг, предусмотренных «Пакетом социальной поддержки молодого ученого ВолГУ»;	Выделяется ежегодно: 2011 - 8 чел. по 100 тыс.; 2012 - 8 чел. по 100 тыс.; 2013 - 9 чел. по 100 тыс.; 2014 - 9 чел. по 100 тыс.
- расширение научных стажировок молодых ученых в ведущих вузах России и зарубежья;	39 студентов и аспирантов
- обеспечение высокой эффективности документооборота НИР и ИД;	Поэтапное сопровождение НИР от заявки до отчета СЭД. «1С: Предприятие 8».
- разработка региональных научно-исследовательских проектов и инициатив по заказам государственных и муниципальных органов власти;	Объем НИР/кол-во проектов: 2014-40,5 млн. руб./96
- создание эффективной системы организации, управления и инфраструктуры инновационной деятельности;	Успешно функционирует созданный в 2013 году - Инновационный центр
ежегодное учреждение не менее 2 МИП для коммерциализации имеющихся и вновь создаваемых разработок работников	функционирует 6 МИП

университета;	
- функционирование студенческого бизнес-инкубатора;	Успешно продолжает работать студенческий бизнес-инкубатор
- укрепление договорных связей с предприятиями реального сектора в совместной разработке и внедрении интеллектуальных продуктов;	НИР выполнялись в рамках 38 договоров с предприятиями реального сектора экономики
4.3. Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся	
- достижение доли ППС сучеными степенями и/или званиями до 75%, а ср. возраста ППС - 40 лет;	83,7 % ППС имеют ученые степени и звания. / Доктора наук- 124 Кандидаты наук - 431 Всего ППС - 663 Средний возраст ППС -42,9
- повышение доли докторов наук в составе ППС до 20% и снижение среднего возраста данной категории ППС до 50 лет;	19,5 % докторов наук / Средний возраст д.н.- 53,98 Всего ППС - 663 Доктора наук- 124
- поддержание доли возрастной группы НПП 30-49 лет на уровне 60%;	Всего ППС - 663 Возрастная группа 30-49 лет -369 чел. (55,6%)
- проведение оптимизации компетенции и численности АУП и ППС в соответствии с объемом предоставляемых научно-образовательных услуг;	Уменьшение количества ППС на 13 чел. (2013 - 676 чел) в связи с уменьшением уч. нагрузки, сохранение числа АУП
Профориентационные мероприятия ВолГУ:	<p>На страницах газет факультетов публикуются интервью с выпускниками, а также другие материалы. Проводятся регулярные социологические опросы и анкетирования среди выпускников и поступающих. Лучшим выпускникам Университета вручаются дипломы «Гордость ВолГУ».</p> <p>В региональных СМИ публикуются профориентационные статьи, а также другие материалы с целью популяризации науки и повышения престижа классического университетского образования. Регулярно проводятся выездные встречи со школьниками.</p> <p>Ежегодно проводится региональная конференция молодых исследователей(в рамках конференции молодых исследователей Волгоградской области) с выделением в конкурсе работ отдельной номинации для проектов школьников.</p> <p>Постоянно работают бесплатные кружки для школьников (Философская школа «Логос», «Малый матфак», кружок по биоинженерии, Школа юного историка, Школа молодого политика, Школа юного географа, Школа юного эколога и др.).</p> <p>Регулярно проводятся олимпиады по профильным предметам (Открытая олимпиада «Шаг в ВолГУ», олимпиада по философии для школьников Волгограда и области, региональные этапы всероссийских олимпиад по предметам гуманитарного цикла).</p> <p>Регулярно проводятся конкурсы проектов школьников (конференция «Право в жизни современного человека», фотоконкурс «Природа родного края»).</p> <p>Организована обратная связь с использованием инструментов социальных сетей (группы vk.com/iptabatur, vk.com/public58143739, vk.com/lingvavolsu, twitter.com/LingvaVolsuRu, facebook.com/lingva/volsu, vk.com/studien).</p> <p>Реализуются дополнительные образовательные программы для школьников в формате выездного образовательного лагеря (совместно с ВРМОО «Интеграл», проекты «Интеграл», «Актив»).</p>
- формирование образа университета как регионального культурного и креативного центра;	642 волонтера - активные участники XXII Олимпийских и ХШаралимпийских зимних игр 2014 года в г. Сочи отмечены благодарностями Правительства РФ и Оргкомитета «Сочи 2014»; 19 волонтеров - Грамотами Патриарха Московского и всея Руси Кирилла; 136 - благодарности регионального уровня. Волонтерский центр ВолГУ «Прорыв» - региональный сокоординатор волонтерского корпуса 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. ВЦ «Прорыв» - победитель регионального конкурса.

<p>- непрерывное патриотическое, интернациональное и нравственное воспитание обучающихся и сотрудников;</p>	<p>Проведен Межрегиональный культурно-просветительский молодежный форум «Сталинградский рубеж» (участвовало 20 вузов из 6 регионов РФ). Проведены региональные студенческие проекты: «КультРев», посвященный Году культуры в РФ; «Зеленый десант», направленный на очищение территории природоохранной зоны о. Сарпинский. Реализованы экскурсионные программы: «Волгоград - город-герой», «В гостях у астраханцев», «Музеи Волгограда».</p>
<p>- обеспечение условий для развития творчества, формирования здорового образа жизни студентов и преподавателей;</p>	<p>Создано Агентство творческих инициатив. Танцевальный коллектив «Эйфория» - лауреат III степени XXII Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна» (г. Тольятти). V Всероссийский конкурс социальной рекламы «Новый взгляд»: магистрант Ражабов И.У. занял 2 место в номинации «Гаджеты», студентка Редькина Ю.К. получила «Спецприз». Студентка ВолГУ В.В. Старченкова стала лауреатом Национальной премии «Студент года 2014». Команда ВолГУ заняла 1 место во Всероссийском молодежном форуме «Студенческий марафон: Казань». Успешно проведена летняя оздоровительная кампания (465 студентов оздоровились и отдохнули в пансионатах).</p>
<p>- активное взаимодействие с региональными, федеральными и международными творческими объединениями, комитетами и союзами;</p>	<p>Студенты ВолГУ - организаторы, руководители и тренеры региональных молодежных форумов и проектов. Студенты и аспиранты ВолГУ - члены региональных молодежных объединений. Председатель Объединенного совета обучающихся ВолГУ А.В. Тарасов - член Общественно-экспертного совета при Комитете по образованию, науке, делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Волгоградской областной Думы; заместитель председателя Ассоциации студентов и студенческих объединений Волгоградской области; член Общественного совета при Уполномоченном по правам студентов России. Студент ВолГУ А.Е. Воробьев - член Всероссийского общественного движения «За качественное образование»; 9 студентов ВолГУ входят в Молодежный парламент Волгоградской области; 31 студент удостоен именной стипендии государственных и общественных организаций.</p>
<p>- создание университетского медиацентра, включая пресс-службу, газету «Форум», факультетские газеты, радио, телевидение и сайт ВолГУ;</p>	<p>Издание газеты «Форум. Университетский проспект, 100» и 9 газет институтов Работа университетского радио и телевидения (9/16 выпусков) Проведение специализированных фестивалей (Медиаград) и проектов (Школа юноградийщика) Сайт университета (www.volsu.ru), группы в социальных сетях: https://vk.com/utrovolsu https://vk.com/utrofm http://facebook.com/groups/utro.volsu http://instagram.com/utro_volsu https://vk.com/typical_volsu https://vk.com/official_volsu</p>
<p>- увеличение в 2 раза доли иностранных граждан, обучающихся в ВолГУ;</p>	<p>2011 - 122 иностранных студента 2012 - 137 иностранных студента 2013 - 143 иностранных студента 2014 - 201 иностранных студента.</p>
<p>-развитие академической мобильности студентов и преподавателей;</p>	<p>Студенты - план 1%; факт 0,6% Преподаватели - план 2%; факт 1,2%</p>
<p>- расширение привлечения иностранных профессоров, студентов и стажеров в научно-образовательный процесс;</p>	<p>1. Организация летних школ русского языка и культуры для иностранных студентов и стажеров ВолГУ: «Евразийские степи» (4 чел.), и «Летняя школа русского языка и культуры» (7 чел.), Летняя школа «ЕС: конструируя общее пространство - III. Создавая коллективную память» (40 чел.). 51 участник из 7 стран. 2. 15 слушателей было зачислено в 2014 г. 3. 32 ППС ВолГУ участвовали в различных программах научно-образовательного сотрудничества иностранных вузов-партнеров. 5 иностранных ППС трудоустроены в ВолГУ. 4. Проведение Китайского нового года, дня Украины в ВолГУ.</p>
<p>- повышение индекса владения иностранным языком ППС, их обучение в</p>	<p>5 сотрудников ВолГУ прошли курсы повышения квалификации по иностранному языку: Яковлева О. (Иллиг ин Панков, Германия); Тимачев П., Лаврентьева А. (Институт культуры Эмералд, Ирландия); Григоренко И., Бешта А. (Цзилинский университет, КНР).</p>

<i>корпоративных программах ПК в ЦНО.</i>	
4.4. Модернизация инфраструктуры:	
<i>- введение новых зданий в эксплуатацию</i>	В 2014 году введено в эксплуатацию здание научной библиотеки ВолГУ расположившееся на общей площади 13,5 тысяч м ² .
<i>- модернизация системы документооборота;</i>	Введена в эксплуатацию новая система документооборота «1С: Предприятие 8».
<i>- ежегодное обновление и расширение фондов (+5%) и электронных ресурсов (+15%) библиотеки с надежным доступом через интернет;</i>	Ежегодно фонд обновляется и расширяется на 3,5%, электронные ресурсы на 15%.
4.5. Совершенствование организационной структуры и повышение эффективности управления:	
<i>- подготовка пакета документов для обоснования и определения организационно-правового статуса вуза на предстоящее пятилетие;</i>	Приказ Минобрнауки России от 20.04.2012 г. № 318 «О создании федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет» путем изменения типа существующего федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет», приказ Минобрнауки России от 12.07.2012 г. № 534 «Об утверждении устава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет». Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ серия 34 № 003779694 от 03.09.2012 г., Устав ВолГУ.
<i>- рационализация структуры и инфраструктуры научно-образовательной деятельности, взаимодействия с выпускниками и работодателями;</i>	1. Продолжается реализация профориентационного проекта «Профкарьера». 2. Разработан раздел «Договоры с работодателями» в АИС «Университет» 3. Участие организаций-работодателей в реализации образовательных программ и ГАКах. 500 студентов -участники проекта «Профкарьера»; 79 работодателей-партнеров в реализации образовательных программ
<i>- рационализация процедур, расширение демократических форм управления и гласности принятия решений;</i>	Разработка модуля "Планы и отчеты кафедры" системы "ВолГУ:Университет". Приобретение программных продуктов: 1С:Предприятие 8. Клиентская лицензия на 20 рабочих мест 1С:Предприятие 8.2. Лицензия на сервер / Для принятия решения по распределению дохода от целевого капитала за 2011-2012 год была создана комиссия по выработке предложений по распределению дохода от целевого капитала, состоящая из представителей ВолГУ. На заседании указанной комиссии от 21 марта 2013 года было предложено направить доход на развитие инновационной деятельности студентов и сотрудников вуза, а именно на проведение конкурса инновационных проектов. Предполагаемый результат данного конкурса заключается в реализации инновационного проекта, создании опытного/промышленного образца новой наукоемкой продукции, дальнейшей реализации проекта в форме МИП или продажи объекта интеллектуальной собственности.
<i>- модернизация системы электронного документооборота;</i>	Опытная эксплуатация системы "1С:Документооборот 8" в Управлении ИТ. Приобретение программного продукта 1С:Документооборот 8 2013 - 120. Планируется переход на систему «1С: Университет»
<i>- поддержание системы открытого и справедливого карьерного роста, поощрений и оплаты труда;</i>	Положение об оплате труда работников университета рассматривается и утверждается конференцией представителей научно-педагогических работников, преподавателей и других категорий работников и обучающихся
<i>- развитие мотивационных механизмов и системы непрерывного повышения квалификации кадров;</i>	2011 -399 чел.; 2012- 404 чел.; 2013- 434 чел.; 2014- 441 чел.
<i>- переход на нормативное финансовое обеспечение государственного задания;</i>	Осуществлен переход на систему распределения средств по институтам
<i>- увеличение доли внебюдж. доходов до 50%</i>	Всего 37,9%
<i>- рациональное расходование бюджетных и внебюджетных</i>	Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

<i>средств</i>	
- достижение роста доходов всех работников на уровне выше инфляции;	5,8%
- обеспечение уровня средней заработной платы ППС в 1,5 раза выше средней величины по региону;	Свод 1,29 ВолГУ 1,31
- рационализация системы стим. надбавок сотруд.;	Установление дифференцированных размеров стимулирующих выплат на основе оценки сложности труда работников
-устойчивая финансовая поддержка патентов университета в силе;	По состоянию на 2014 г. в организации поддерживаются 44 патента.
- введение выплаты % части процента по ипотечным кредитам сотрудникам в рамках селективной жилищной политики;	выплата производится
- укрепление прогрессивных традиций и корпоративных ценностей;	1. Присуждение корпоративных персональных стипендий студентам ВолГУ (стипендия Ученого совета ВолГУ, стипендия «Универсальный студент», стипендия профсоюзной организации ВолГУ); 2. Проведение традиционного смотра-конкурса институтов ВолГУ «Almamater»; 3. Организация и проведение традиционных мероприятий в соответствии с корпоративным календарем праздников университета 4. Деятельность студенческого объединения «Знаменная группа ВолГУ» и Музейного комплекса ВолГУ по сохранению и укреплению корпоративных традиций и ценностей; 5. Издание информационно-просветительской брошюры «Студенту Волгоградского государственного университета» 6. 7студентов ВолГУ получают именные корпоративные стипендии.
- активное представительство в органах власти региона, ОП РФ, ВЭО России, ОПВО	Президент ВолГУ О.В. Иншаков является председателем Общественной палаты ВО и членом Общественной палаты РФ, зам. председателя регионального отделения ВЭО России; ученые университета являются экспертами ВАК, РГНФ, РФФИ, РНФ, Общественных советов при Министерствах Волгоградской области.
- организация эффективной работы Попечительского совета и Ассоциации выпускников.	1. Реализован проект Ассоциации выпускников ВолГУ «Знание-сила» (конкурс, изготовление, установка скульптуры, посвященной студентам ВолГУ). 2. Участие выпускников в рубрике «Выпускник ВолГУ» в университетской газете «Форум. Университетский проспект, 100». 3. Внедрение проекта членов Ассоциации выпускников ВолГУ для молодых предпринимателей Волгограда «Искра» на базе ВолГУ. 4. Организация и проведение 9 совместных мероприятий университета и Ассоциации выпускников. 5. Содействие трудоустройству выпускников ВолГУ в компании работодателей - членов Ассоциации выпускников ВолГУ. В организации, возглавляемые членами Ассоциации выпускников трудоустроен 61 человек: ООО «Юринформ»- 9 человек. УК «ВОЛМА» -8 чел. Холдинг «АНМ-групп» - 7 чел. ООО «Икра» - 9 чел. ИП«УНИКО»- 12 чел. ООО «Здоровая спина» - 7 чел. «Мейер, Яковлев и партнеры» - 9 чел. 7. Члены Попечительского совета и Ассоциации выпускников способствовали номинированию студентов ВолГУ на стипендии ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть», Банка «Центр-Инвест» (23 студента).

5. Показатели эффективности программы развития (оптимизации), которые могут характеризовать успешность ее реализации (если таковые имеются). В данном разделе необходимо отразить достижение плановых значений показателей эффективности, в противном случае причины не достижения плановых значений .

1. Доля студентов, обучающихся по программам ФГОС
2. Доля дисциплин ОП, обеспеченных электронными УМК
3. Количество магистрантов, аспирантов, докторантов и соискателей
4. Количество пользователей портала
5. Количество курсовых и дипломных работ, выполняемых по заказам предприятий.
6. Количество заключенных договоров о сотрудничестве;
7. Количество проведенных мероприятий по трудоустройству;
8. Тираж газеты
9. Количество слушателей воскресных школ
10. Количество слушателей
11. Количество ЦКП, НОЦ, НЛ, НШ и НН.
12. Количество ДС
13. Количество ЦКП и НОЦ;
14. Членство в объединениях;
15. Количество соглашений с участием иностранных ученых
16. Доля магистрантов и аспирантов, участвующих в НИР на возмездной основе
17. Количество ученых;
18. Объем финансирования
19. Количество проектов;
20. Объем финансирования
21. Количество МИП
22. Количество БИ
23. Количество выставок, в которых вуз принял участие
24. Количество поставленных на баланс ОИС;
25. Балансовая стоимость ОИС.
26. Количество договоров;
27. Объем финансирования
28. Количество договоров;
29. Объем финансирования;
30. Количество иностранных ученых
31. Доля ППС с учеными степенями и \ или званиями;
32. Средний возраст ППС
33. Доля докторов наук среди ППС;
34. Средний возраст докторов наук
35. Доля НПП 30-49 лет
36. Наличие статуса
37. Количество вовлеченных студентов
38. Количество проведенных мероприятий
39. Объем финансирования мероприятий
40. Количество студентов вовлеченных в объединения
41. Количество газет
42. Количество выпусков
43. Количество привлеченных студентов
44. Доля иностранных студентов
45. Доля студентов, прошедших обучение за рубежом
46. Доля иностранных студентов к общему количеству обучающихся, приведенных к очной форме обучения, по ООП
47. Доля ППС, приглашенных для преподавания в университеты дальнего зарубежья
48. Количество проведенных мероприятий;
49. Количество участников
50. Количество человек прошедших ПК
51. Объем средств потраченных на ПК
52. Количество мультимедийных аудиторий
53. Количество компьютеров
54. Доля покрытия WiFi
55. Место в Webometrics;
56. Количество электронных журналов
57. Процент ежегодного обновления фондов
58. Число участников проектов
59. Количество партнеров
60. Открытость и гласность принятия решений о распределении дохода от целевого капитала
61. Количество пользователей в системе "Управление делами"
62. Количество поддерживаемых патентов;
63. Объем средств, направленных на поддержание
64. Рыночная стоимость чистых активов ФЦК ВолГУ
65. Поступления в ФЦК ВолГУ
66. Доход от целевого капитала
67. Объем финансирования инновационной деятельности студентов и сотрудников ВолГУ
68. Объем средств, направленный на компенсацию
69. Количество стипендиатов
70. Количество проведенных мероприятий;
71. Количество трудоустроенных выпускников

С учетом срока действия Программы до 2015 года, показатели ее эффективности на 31.12.2014 выполняются в полном объеме.